

ПРИНЯТО
на заседании педагогического
совета МБОУ «Инженерный лицей
НГТУ»
30 декабря 2019 г. протокол № 5

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ
«Инженерный лицей НГТУ»
М. А. Безлепкина
приказ от «30» декабря 2019 г. № 28



Изменения в ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка МБОУ «Инженерный лицей НГТУ»

На основании Федерального закон от 16 декабря 2019 г. N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде":

1. В пункте 3.2 абзац 3 изложить в следующей редакции: «трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства и за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется»
2. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции: «В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется.»
3. Пункт 3.11 изложить в следующей редакции: «Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.»
4. В пункте 3.14 абзац 2 изложить в следующей редакции: «трудовую книжку, за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется, и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации. В случае если в день увольнения работника выдать ему трудовую книжку невозможно в связи с отсутствием работника, либо его отказом от получения трудовой книжки на руки, директор Лицея (работодатель) должен направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой, либо дать согласие на отправление ее по почте за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется»
5. Пункт 6.2.2 изложить в следующей редакции: «О поощрении работника Работодателем издается приказ по кадрам. На основании приказа в трудовую книжку, за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется, вносится соответствующая запись.»