

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Новосибирска
«Инженерный лицей Новосибирского государственного технического университета»
(МАОУ «Инженерный лицей НГТУ»)

ПРИКАЗ

26.01.2026

№ 126/1

г. Новосибирск

**Об утверждении Изменений в Положение о системе оплаты труда
работников МАОУ «Инженерный лицей НГТУ» г. Новосибирска**

В целях повышения доли гарантированной части заработной платы работников образования, в соответствии с дополнительным соглашением к территориальному Соглашению в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2024-2026 годы и Проектом Постановления от 30.09.2019 № 3611, на основании решения общего собрания трудового коллектива (протокол № 1 от 28.01.2026) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Изменения в Положение о системе оплаты труда работников МАОУ «Инженерный лицей НГТУ» г. Новосибирска (далее – Изменения).
2. Бухгалтеру Куцевол Н. А. учитывать Изменения в начислении заработной платы работников лицея с января 2026 года.

Директор



М.А. Безлепкина

Принято
на общем собрании
трудового
коллектива протокол
от «26» 01
2026г.
№ 1

Согласовано:
Председатель
первичной организации
профсоюзной
организации
«Инженерный лицей НГТУ»
протокол
от «26» 01
2026г.
№ 1

Утверждено:
Директор
М.А. Безлепкина
приказ
от «26» 01
2026г.
№ 126

**ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение о системе оплаты труда
работников МАОУ «Инженерный лицей НГТУ» г. Новосибирска**

1) В пункте 5.3.:

- слова «ставка заработной платы учителя в месяц составляет 14 408 руб.» заменить на слова «ставка заработной платы учителя в месяц составляет 16 443 руб.»;
- слова «стоимость образовательного часа учителя 184 руб.» заменить на слова «стоимость образовательного часа учителя 210 руб.»

2) Приложение № 1 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУ «Инженерный лицей НГТУ», утвержденное приказом от 17.09.2025 № 61 изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования»

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности*	Квалификационная категория/группа по оплате труда руководителя	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3	4	5
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
1.1		Секретарь учебной части		11 218
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
2.2	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения		12 023
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
3.1	1	Старший вожатый		15 042

	квалификационный уровень			
3.2	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог		15 689
3.3	3 квалификационный уровень	Педагог-психолог		16 147
3.4	4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог-библиотекарь; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед		16 443
4. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей иных педагогических работников				
4.1		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		16 443
5. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				
5.1	1 квалификационный уровень	Сторож (вахтер); уборщик территорий; гардеробщик	1 квалификационный разряд	7 447
5.2	1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2-го разряда	2 квалификационный разряд	7 821
6. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"				
6.1	1 квалификационный уровень	Лаборант		8 217
6.2	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством		8 602
7. Размеры должностных окладов по должностям руководителей учреждений, «главный бухгалтер»				
7.1	I группа по оплате труда руководителя	Директор		21 494
7.2	I группа по оплате труда руководителя	Главный бухгалтер		18 260
8. Размеры должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами				
8.1	2 уровень квалификации	Монтажник санитарно-		8 272

		технических систем и оборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2-го разряда		
8.2	5 уровень квалификации	Бухгалтер, специалист по персоналу, системный администратор		10 164
8.3	6 уровень квалификации	Специалист по охране труда		10 560

»

3) В Приложении № 3 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУ «Инженерный лицей НГТУ», утвержденное приказом от 17.09.2025 № 61 Показатели эффективности деятельности (форма листа самооценки) учителя-дефектолога МАОУ «Инженерный лицей НГТУ» изложить в следующей редакции:

«

Критерий		Инд. балл	Пояснения (при необходимости)
1	Динамика проведения коррекционной работы (3б – от 71 % обучающихся имеют положительную динамику развития, 2б – 50-70 % обучающихся имеют положительную динамику развития, 1б – менее 50 % обучающихся имеют положительную динамику развития) Макс. – 3 балла		
2	Повышение квалификации (1б – посещение семинаров; 1б – прохождение курсов) Макс. – 2 балла		
3	Выступления на районных мероприятиях, городских мероприятиях (1б – есть выступление; 0б – нет выступления) Макс. – 1 балл		
4	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся (1б – жалобы отсутствуют; 0б – жалобы есть) Макс. – 1 балл		
5	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, турнирах, конференциях различного уровня (2б – городской и выше; 1б – районный) Макс. – 2 балла		
6	Высокий уровень ведения документации (2б – высокий уровень; 1б – средний уровень; 0б – низкий уровень) Макс. – 2 балла		
7	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетности (1б – замечания отсутствуют; 0б – замечания есть) Макс. – 1 балл		
8	Наличие развивающей среды (2б – инициативность в организации безопасного пространство, оснащение кабинета регулярно обновляется (пополняется), кабинет имеет высокий уровень эстетического оформления; 1б –		

безопасность, оснащение, эстетика кабинета соответствуют нормам, оборудование сохраняется, 0б – отсутствие вклада в оснащение кабинета или кабинет недостаточно оснащен дидактическими пособиями, методическими материалами) Макс. – 2 балл		
Итого (макс. - 14 баллов):		
Оказание платных образовательных услуг		Стимулирующие выплаты работникам, задействованным в оказании платных услуг, в размере 45 % от стоимости образовательного часа из фонда оплаты труда, сформированного за счет оказания платных услуг

»

4) Приложение № 4 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУ «Инженерный лицей НГТУ», утвержденное приказом от 17.09.2025 № 61 изложить в следующей редакции:

«Перечень критериев оценивания за качественные показатели административно-управленческого персонала

Показатели эффективности деятельности (форма листа самооценки)
заместителя директора по УВР/ВР _____
МАОУ «Инженерный лицей НГТУ» за _____ полугодие 20____ / 20____ учебного года

Критерий	Инд. балл	Пояснения (при необходимости)
1 Руководство объединениями, обеспечивающими полноценное участие всех подразделений лицея в принятии решений (3б – руководство осуществляется в полной степени; 2б – руководство осуществляется в полной степени, но есть замечания; 1б – руководство осуществляется частично; 0б – руководство не осуществляется) Макс – 3 балла		
2 Повышение доли работников, прошедших повышение квалификации (по направлению): (2б – доля повысилась, 1б – доля на прежнем уровне, 0б – снижение доли педагогов, прошедших ПК) Макс – 2 балл		
3 Повышение квалификации на курсах как зам.директора (по направлению, 2б – пройдены курсы ПК; 1б – посещение 2 и более семинаров по направлению) Макс – 2 балл		
4 Развитие творчества пед.коллектива (вовлеченность в инновационные проекты) (3б – внедрение нового инновационного проекта; 2б – работа по инновационным проектам ведется на высоком уровне; 1б – ведется работа по инновационным проектам; 0б – вовлеченность коллектива отсутствует) Макс – 3 балла		
5 Своевременное обновление сайта лицея (по своему направлению, 2б – большой объем работы по обновлению; 1б – регулярное обновление; 0б – сайт не обновляется) Макс – 2 балл		
6 Качественная подготовка нормативной (локальных актов) и методической документации, регламентирующей		

	деятельность лицея (2б – объем документации увеличился, работы выполнены в срок, без замечаний; 1б – отсутствие замечаний; 0б – есть замечания) Мах – 2 балл		
7	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления отчетности (1б – отсутствие замечаний; 0б – есть замечания) Мах – 1 балл		
8	Рост числа и результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, турнирах, конференциях различного уровня (по направлению) (3б – значимые рост и результативность; 2б – средние рост и результативность; 1б – рост и результативности на уровне прошлого периода, 0б – отсутствуют рост и результативность) Мах – 3 балла		
9	Публикации как зам.директора (1балл); выступления на семинаре, конференции как зам.директора (1балл) Мах – 2 балла		
10	Интенсивность труда, выполнение особо важных и сложных задач (5б – интенсивность труда высокая, задачи выполнены в срочном порядке; 4б – интенсивность труда высокая, задачи выполнены в штатном режиме; 3б – интенсивность труда средняя, задачи выполнены вовремя; 2б – интенсивность труда средняя, все задачи выполнены; 1б – интенсивность труда средняя, часть задач не выполнено; 0б-интенсивность труда минимальная) Мах – 5 баллов		
Итого (макс. - 25 баллов):			

Дата _____ Подпись _____

Подпись руководителя _____ / _____ /

**Показатели эффективности деятельности (форма листа самооценки)
заместителя директора по ресурсному обеспечению образовательного процесса**

МАОУ «Инженерный лицей НГТУ» за _____ полугодие 20____ / 20____ учебного года

Критерий	Инд. балл	Пояснения (при необходимости)
1		
2		
3		

	полностью оснащена на 75%; 2б – инфраструктура полностью оснащена на 50%; 1б – инфраструктура полностью оснащена на 25%; 0б – инфраструктура полностью не оснащена) Макс. – 4 балла		
4	Наличие и работоспособность систем видеонаблюдения, пожарной и тревожной сигнализации, контроля доступа (4б – полностью оснащена; 3б – оснащена на 75%; 2б – оснащена на 50%; 1б – оснащена на 25%; 0б – полностью не оснащена) Макс. – 4 балла		
5	Своевременность и качество проведения технического обслуживания (1б – техническое обслуживание пройдены; 0б – техническое обслуживание не пройдено) Макс. – 1 балл		
6	Повышение квалификации на курсах (1б – курсы пройдены; 0б – курсы не пройдены) Макс. – 1 балл		
7	Эффективное расходования средств по целевым статьям (1б – эффективное расходования; 0б – не эффективное расходования) Макс. – 1 балл		
8	Соблюдение сроков проведения закупок для обеспечения учебного процесса (1б – сроки соблюдены; 0б – сроки не соблюдены) Макс. – 1 балл		
9	Наполняемость и актуальность официального сайта, социальных сетей лица (1б – регулярное обновление; 0б – социальные сети и сайт не обновляется) Макс. – 1 балл		
10	Обеспеченность кадрами, укомплектованность штата педагогическими и вспомогательными работниками (4б – штат укомплектован; 3б – штат укомплектован на 75%; 2б – штат укомплектован на 50%; 1б – штат укомплектован на 25%; 0б – штат не укомплектован) Макс. – 4 балла		
11	Обновляемость фонда учебной и художественной литературы (4б – фонд библиотеки полностью обеспечен; 3б – фонд библиотеки обеспечен на 75%; 2б – фонд библиотеки обеспечен на 50%; 1б – фонд библиотеки обеспечен на 25%; 0б – фонд библиотеки не обеспечен) Макс. – 4 балла		
12	Наличие и доступность современных методических пособий, раздаточных материалов для педагогов (4б – полностью обеспечен; 3б – обеспечен на 75%; 2б – обеспечен на 50%; 1б – обеспечен на 25%; 0б – не обеспечен) Макс. – 4 балла		
Итого (макс. - 33 балла):			

Дата _____ Подпись _____

Подпись руководителя _____ / _____ /»