



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)
по реализации системы (целевой модели) наставничества в МАОУ «Инженерный лицей НГТУ»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности. План мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Работа с локальными нормативными правовыми актами организации: 1) приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в организации, осуществляющей образовательную деятельность». 2) приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 3) подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Август, сентябрь 2025 г.	А.А. Дорожкина, заместитель директора по УВР
2.	Формирование банка наставляемых и наставников	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка наставляемых и наставников	Сентябрь 2025 г.	А.А. Дорожкина, заместитель директора по УВР
3.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций,	В течение года	А.А. Дорожкина, заместитель директора по УВР

		организация обмена опытом среди наставников.		
4.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение года	А.А. Дорожкина, заместитель директора по УВР
5.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Июнь 2026 г.	А.А. Дорожкина, заместитель директора по УВР, наставники
6.	Информационная поддержка системы наставничества	Локальные акты по системе наставничества в Инженерном лицее НГТУ размещены на официальном сайте лицея в разделе «Система наставничества»	В течение года	А.А. Дорожкина, заместитель директора по УВР